

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23/2/2010, in Roma, tra Telecom Italia S.p.A. e le Società del Gruppo Telecom Italia, rappresentate dai signori Antonio Migliardi, Onofrio Capogrosso e Claudio Sforza

e

il Coordinamento Nazionale delle RSA dei Dirigenti delle Aziende del Gruppo Telecom Italia, nelle persone di Maurizio Malatesta, Raoul Pieroni, Antonio Turturici

di seguito, congiuntamente, "le Parti",

premesso che:

- il 22 dicembre 1986, a seguito dell'accordo sottoscritto il 18 dicembre 1986 tra SIP e Coordinamento Nazionale Rappresentanti Sindacali Dirigenti SIP, è stato costituito il Fondo di previdenza complementare per i dirigenti della SIP, oggi Fondo Pensione Complementare Dirigenti Gruppo Telecom Italia – Fontedir, sostitutivo del Previdai);
- la contribuzione attualmente prevista a carico dell'Azienda per i dirigenti iscritti a Fontedir che versino contribuzione o loro carico è fissata al 5% della Retribuzione Annuale Lorda (RAL) entro il limite di Euro 100.000,00 per i dirigenti "nuovi iscritti" e "neo occupati" e di 150.000,00 per i dirigenti "vecchi iscritti" e, rispettivamente, al 2%, 3% e 0,5% sulle fasce di retribuzione superiori, in relazione alla "tipologia" di dirigente iscritto al Fondo;
- il 25 novembre 2009 è stato raggiunto tra Confindustria e Federmanager l'accordo per il rinnovo del CCNL per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi che ha modificato, tra le altre, alcune previsioni in materia di previdenza complementare relative al Fondo Pensione Previdai;
- per effetto delle modifiche di cui al punto precedente, per i dirigenti con almeno sei anni di anzianità aziendale nella categoria dirigenziale iscritti al citato Fondo Previdai con contribuzione a proprio carico la quota di contributi a carico dell'Azienda (pari almeno al 4% della retribuzione globale lorda effettivamente percepita dal dirigente fino al limite di 150.000,00 Euro lordi annui) non potrà essere inferiore a 4.000,00 (quattromila/00) Euro con decorrenza dal 1 gennaio 2010, a 4.500,00 (quattromilaconquecento/00) Euro per il 2012 e a 4.800,00 (quattromilaottocento/00) Euro a decorrere da 1 gennaio 2013;

si conviene quanto segue:

1. Le Parti ritengono di dare corso alle modifiche di miglior favore introdotte relativamente al Fondo Previdai con accordo del 25 novembre 2009;
2. ferme restando le attuali misure di contribuzione previste a carico dell'Azienda per ciascuna tipologia di dirigente iscritto a Fontedir (Tipi A – vecchi iscritti; tipi B – nuovi iscritti; tipi C – Neo occupati), con le medesime decorrenze di cui in premessa, l'Azienda assicurerà ai Dirigenti con almeno sei anni compiuti di anzianità di Gruppo nella categoria dirigenziale iscritti o che si iscriveranno a Fontedir con contribuzione a proprio carico un contributo non inferiore a Euro 4.000,00 (quattromila/00) annui con decorrenza dal 1 gennaio 2010, a Euro

4.500,00 (quattromilaconquecento/00) annui per il 2012 e a Euro 4.800,00 (quattromilaottocento/00) annui a decorrere dal 1 gennaio 2013;

3. in caso di iscrizione a Fontedir o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, il contributo minimo di cui al punto 1. a carico dell'Azienda sarà riproporzionato in funzione dei mesi di servizio prestati nell'anno di riferimento nei quali il Dirigente sia stato iscritto al Fondo, computandosi come mese intero la frazione di mese pari o superiore a quindici giorni;
4. entro il 31 dicembre di ciascun anno, ovvero all'atto della cessazione del rapporto di lavoro se intervenuta in corso d'anno, l'Azienda verificherà l'importo della contribuzione versata a proprio carico determinando l'eventuale integrazione da versare a Fontedir al fine di garantire il contributo minimo di cui al punto 1.; tale eventuale integrazione sarà versata a Fontedir contestualmente alla contribuzione dovuta per il IV trimestre dell'anno, ovvero a quella del trimestre in corso al momento della cessazione, secondo le tempistiche previste;

Adriano  
Mattioli

Adriano  
Mattioli

Andrei Copogobbi  
De Fin